

Директору ТОО «1С-Рейтинг»
г-ну Андрюшечкину Д.А.

**Отзыв о переводе учетной системы АО «Уральскводстрой»
на базе «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана»
на редакцию 3.1**

Акционерное общество «Уральскводстрой» специализируется на крупном подрядном строительстве, выполняя строительно-монтажные, ремонтные и специализированные работы. Предприятие также предоставляет услуги автотранспорта и землеройной техники, а также производит отдельные виды строительных материалов и конструкций. Испытательная лаборатория АО «Уральскводстрой» проводит испытания материалов, используемых в строительстве и дорожных работах. Компания осуществляет деятельность в Западно-Казахстанской и Атырауской областях и при необходимости может работать в любой области Казахстана.

С 1 апреля 2025 года поддержка конфигурации **Зарплата и управление персоналом для Казахстана» версии 2.0** прекращена, что означает отсутствие обновлений по законодательству, налогам и отчетам. Переход на конфигурацию **Зарплата и управление персоналом для Казахстана» редакции 3.1** обеспечивает актуальность данных, современный интерфейс и более быструю работу. В связи с этим в АО «Уральскводстро» было принято решение о внедрении учетной системы на базе конфигурации «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана» редакции 3.1, для автоматизации кадрового учета и расчета заработной платы.

Цель проекта - внедрение современной и функционально расширенной учетной системы кадрового учета и расчета заработной платы, соответствующей актуальной методологии учета.

Система введена в эксплуатацию в июне 2025 года.

Специалистом ТОО «1С-Рейтинг» был выполнен полный комплекс работ по переходу и настройке новой конфигурации. Исполнителем эффективно выполнены все запланированные задачи для достижения поставленной цели проекта.

В рамках проекта командой Исполнителя выполнены следующие работы:

- ✓ Установлена учетная система на базе конфигурации «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана» редакции 3.1
- ✓ Перенесены данные из прежней учетной системы **Зарплата и управление персоналом для Казахстана» версии 2.0**:
 - остатки по заработной плате на 01.06.2025;
 - срез кадровой истории на 01.06.2025;
 - введена информация по среднему заработку с 01.06.2024 по 01.06.2025.
- ✓ Произведена настройка учетной политики, начислений и удержаний, прав и профилей доступа для пользователей системы
- ✓ Произведена настройка обмена между базами «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана» (ред. 3.1) и 1С:Бухгалтерия для Казахстана (ред. 3.0)
- ✓ Оказана консультационная помощь пользователям при работе с информационной базой конфигурации «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана» 3.1

В результате внедрения программного продукта было автоматизированы 2 рабочих места.

Результаты внедрения:

1. Полностью автоматизирован расчет начислений и удержаний, что позволило сократить время для последующего начисления заработной платы в 2 раза и минимизировать риск ошибок пользователей, так как расчет ведется непосредственно в программе без предварительного расчета в Excel.
2. Разделен учет начислений сотрудников и прочих доходов физических лиц.
3. Для сотрудников, работающих по сменному графику, были настроены графики учета рабочего времени, а также произведены настройки основных видов начисления.

Новая учетная система имеет ряд преимуществ:

- Удобство использования
 - Улучшенные инструменты для управления персоналом и расчета заработной платы.
 - Современный интерфейс, который упрощает работу пользователей.
 - Повышенную производительность и надежность работы программы.
 - Соответствие актуальным требованиям законодательства Казахстана.
- Преимущества блока заработной платы
 - Расчет основной заработной платы и налогов реализован в одном документе, следовательно, при пересчете начислений, перерасчет налогов производится автоматически;
 - Исключена ручная корректировка налогов, что позволило снизить количество ошибок обусловленными человеческим фактором;
 - Имеется возможность рассчитать удержания непосредственно в документе по расчету отпускных, больничных и др. разовых начислений;
 - Возможность использования функций шаблонов для расчета заработной платы.
 - Объединены функции основных и дополнительных начислений, теперь все начисления хранятся в одном списке.
 - Сняты ограничения на количество показателей в произвольной формуле расчета, расширен список predefined показателей.
 - Усовершенствован учет по физическим лицам, не являющимся сотрудниками по трудовому договору, с возможностью регистрации их доходов и исчисления налогов.
- Преимущества блока кадрового учета
 - Реализована возможность ведения штатного расписания и контроля ведения кадрового учета согласно штатного расписания;
 - Улучшены механизмы работы со штатным расписанием и описанием его позиций. Теперь можно утверждать новые версии штатного расписания с помощью специального документа и хранить историю утверждений. На основании штатного расписания рассчитывается плановый фонд оплаты труда (ФОТ), который при необходимости можно редактировать вручную.
 - Введение графиков для сотрудников;
 - Гибкие возможности настройки кадровых отчетов.
 - Повышено удобство работы с карточкой сотрудника, что позволяет оперативно получать и изменять всю связанную с ним информацию.

- Введена возможность отдельного изменения кадровых данных сотрудника, например, изменения графика работы без кадрового перемещения.

Разрешаем использовать данный отзыв в средствах массовой информации, социальных сетях и пр. интернет-ресурсах, если это не повредит деловой репутации ТОО «1С-Рейтинг» и АО «Уральскводстрой».

Отзыв пользователя о работе команды и системы:

Есть много не доработок. Программа сырая.

Оценка внедренной информационной системы по 5-балльной шкале:

| | |
|---|---|
| Соответствие потребностям организации, где «5» - «в информационной системе реализованы все возможности» | 5 |
| Удобство работы с программой, где «5» - с программой работать легко и комфортно» | 5 |
| Оцените качество работы партнера 1С, где «5» - «работой партнера очень доволен» | 5 |
| Рекомендовали бы коллегам использовать данное решение для автоматизации деятельности | <input type="checkbox"/> «Да» <input checked="" type="checkbox"/> «Скорее да» <input type="checkbox"/> «Скорее нет» <input type="checkbox"/> «Нет» |

Мутасова Л.В.



Президент

Сумкин Д.В.



Главный бухгалтер

1 декабря 2025 года